Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

Инженерно-экономический факультет

Кафедра экономической информатики

Дисциплина: Распределенные информационные системы

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к курсовому проекту

на тему

ОНЛАЙН-СИСТЕМА ПО ПОИСКУ РАБОТЫ

БГУИР КП 1-40 01 02-02 301 ПЗ 126

Студент: гр. 572301 Шевцов В. И.

Руководитель: Хомяков П. В.

Минск 2018

**СОДЕРЖАНИЕ**

[ВВЕДЕНИЕ 5](#_Toc507715119)

[1 ОПИСАНИЕ ОНЛАЙН-СИСТЕМЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ 7](#_Toc507715120)

[СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 10](#_Toc507715121)

# ВВЕДЕНИЕ

В современном обществе большинство людей работает в какой-то сфере деятельности, в то же время и многие ищут работу.

Так зачем же человеку нужна работа?

Работа нужна человеку, чтобы жить – зарабатывать деньги на своё существование: на еду, на оплату коммунальных услуг, на одежду, медицинские услуги, учёбу, на удовлетворение культурных потребностей. Но работа – это не только источник денег.

Благодаря работе, человек может удовлетворить свою потребность в самореализации, а нередко и в самовыражении. Безделье же ведёт к личностной и физической деградации, выбивает человека из системы социальных отношений, мешает ему вести образ жизни, нужный для сохранения физиологического и психологического равновесия [1].

Также работа может помочь вам:

* проявить индивидуальные качества;
* обрести статус, вы можете показать окружающим кто вы такой, что собой представляете;
* овладеть новыми знаниями и обогатить свой опыт;
* научиться решать различного рода проблемы, задачи;
* обрести новых друзей, завести полезные знакомства [2].

Поиск работы, соответствующей вашим профессиональным навыкам, интересам и темпераменту, является немаловажной частью жизни каждого человека, ведь от этого зависит его ближайшее будущее. Поэтому существует множество способов и сервисов по поиску работы, которые оказывают помощь людям по данному вопросу. Однако большинство из них требуют траты большого количества ресурсов человека, а особенно времени, объявления о старых и неактуальных вакансиях остаются, существует зависимость от каких-либо посредников, предоставляющих услуги по поиску работы. Всего этого хотелось бы избежать.

Цель данного курсового проекта – оптимизация поиска работы путем обеспечения удобства при составлении вакансий и резюме, оперативного отображения достоверной информации, её постоянного обновления и редактирования, предоставления необходимых условий и обеспечения быстродействия между менеджерами по персоналу и потенциальными работниками, затрачивая при этом минимальное количество средств и времени, что позволит быстро решить проблемы, связанные с ускорением бизнес-процессов данной системы.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнить ряд задач:

* изучить процесс онлайн-поиска работы;
* определить набор функций, обеспечивающих эффективную работу программного продукта;
* построить функциональную модель данного процесса;
* рассмотреть и построить модели представления данной системы;
* реализовать программный продукт с удобным и интуитивно понятным интерфейсом, реализующий тематическую бизнес логику, а также взаимодействующий с базой данных;
* протестировать полученный программный продукт для проверки его корректной работы.

# 1 ОПИСАНИЕ ОНЛАЙН-СИСТЕМЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ

Актуальность поиска работы в наше время не только не снижается, если сравнивать с предыдущими десятилетиями, но, наоборот, становится всё выше. Одни люди увольняются, других увольняют, одни хотят сменить место работы по какой-то причине, другие просто встают перед необходимостью перемен.

Но если раньше все использовали классические методы: прямое обращение в фирму, поиск объявлений в газетах и сми, обращение в кадровое агентство или центр занятости населения, то сегодня многие способы можно смело вычёркивать, ведь в распоряжении людей есть интернет, что позволяет искать работу онлайн. Преимуществом онлайн режима является то, что информация обновляется практически каждую минуту, а это, в свою очередь, дает вам возможность в числе первых оказаться в курсе наиболее привлекательных вакансий [3].

Поэтому онлайн-система по поиску работы является необходимой, ведь она обеспечит потенциальных работников всеми средствами для рационального и быстрого поиска интересующих вакансий, а также поможет менеджерам по персоналу находить необходимые кадры для привлечения их в компанию в более короткие сроки.

Разрабатываемая система предназначена для автоматизации процесса поиска работы.

При укрупненном рассмотрении данного процесса можно выделить двух субъектов системы, работающих с информацией – менеджер по персоналу и соискатель. Объектами системы являются хранимые в ней сущности. Для организации информационного потока в системе служат различные инструменты, например, параметры поиска, права доступа различных субъектов, спецификации для хранимой информации и т.п. Таким образом, глобальную задачу можно представить как совокупность более мелких, но взаимосвязанных задач:

* администрирование системы;
* ввод, хранение и обработка информации о вакансиях;
* ввод, хранение и обработка информации о соискателях работы;
* предоставление средств поиска и отображения информации;
* предоставление средств общения менеджеров по персоналу и соискателей.

Администрирование системы подразумевает управление всей системы в целом. Администратор системы имеет возможность получать отчетную информацию о списке текущих вакансий и резюме, а также итоговые результаты по собеседованию. Удаление вакансий, резюме, кандидатов также входят в его функционал.

Ввод, хранение и обработка информации о вакансиях рассматривается для менеджеров по персоналу. Эта часть системы предназначена для сбора и обработки информации о вакансиях, имеющихся у менеджеров по персоналу. Данные о вакансиях автоматически запрашиваются у менеджера по персоналу после инициации им запроса на ввод новой вакансии или на редактирование существующей, далее путем заполнения соответствующих форм и полей, формируется информационная запись, а далее менеджер по персоналу инициирует ее сохранение в базе данных или отменяет свои действия. Менеджер по персоналу также может отслеживать информацию о кандидате, а также фиксировать результаты собеседований с ним после отклика на существующую вакансию.

Часть системы, относящейся к вводу, хранению и обработке информации о соискателях работы предназначена для сбора и обработки информации о людях, находящихся в поиске работы. Данные автоматически запрашиваются у соискателя после инициации им запроса на ввод нового резюме или на редактирование существующего, далее путем заполнения соответствующих форм и полей, формируется информационная запись, соискатель инициирует ее сохранение в базе данных или отменяет свои действия. Соискатель может откликнуться на существующую вакансию, и менеджер по персоналу сможет оперативно увидеть всю необходимую информацию о кандидате для принятия последующих действий .

Система имеет в наличии возможность поиска информации. Имеется специальное поле для ввода текстовой строки. После инициации поиска, система выводит всю информацию содержащую данную строку.

Система предоставляет средство для возможности общения менеджеров по персоналу и соискателей посредством электронной почты. Соискатель имеет возможность написать менеджеру по персоналу на его электронную почту для получения ответа на соответствующие вопросы.

# СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Для чего нужна работа: [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://www.topauthor.ru/dlya_chego_nugna_rabota_4f76.html>
2. Зачем нужна работа человеку: [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <http://nachalo-peremen.ru/zachem-nuzhna-rabota-cheloveku/>
3. Преимущества поиска работы онлайн: [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://utro.ru/news/2013/02/21/1102671.shtml>
4. Предметная область: [Электронный ресурс]. – Электронные данные. – Режим доступа: <https://studwood.ru/1705962/informatika/opisanie_predmetnoy_oblasti>